

Codice Etico della società **ANTIFEMO s.r.l.**

Atto dell'Amministratore Unico sig. Fabrizio NARDO

Premesse

La società ANTIFEMO s.r.l. si conforma, nell'espletamento delle proprie attività, ai principi di solidarietà, sobrietà, lealtà, correttezza e trasparenza.

La ANTIFEMO s.r.l. opera nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti in vigore nell'ambito in cui svolge la propria attività, riferendosi a criteri di equità e giustizia per quanto non sia esplicitamente normato.

Gli Amministratori, i Dipendenti, i Soci e tutti i Collaboratori della ANTIFEMO s.r.l., quali destinatari del presente Codice Etico, sono tenuti ad attenersi rigorosamente a tali principi, permeandone i quotidiani comportamenti e trasformandolo in strumento di garanzia e di affidabilità, a significativo vantaggio degli interessi non solo della ANTIFEMO s.r.l., ma della collettività in generale. Accettandone e condividendone i contenuti del presente Codice Etico ne firmano copia che sarà conservata presso gli archivi della società.

Tutti coloro (fornitori, prestatori di servizi, consulenti, ecc.) che a vario titolo collaborano con la ANTIFEMO s.r.l., sono tenuti alla conoscenza del presente Codice, che deve essere fornito dalla ANTIFEMO s.r.l. stessa e al rispetto delle norme del presente Codice Etico in quanto loro applicabili. Le regole contenute nel presente Codice Etico integrano il comportamento che gli Amministratori, i Dipendenti, i Soci e tutti i Collaboratori sono tenuti ad osservare, anche in conformità alle regole di ordinaria diligenza cui è tenuto il prestatore di lavoro e disciplinate dal Codice Civile (art. 2104 e 2105 c.c.).

Destinatari

I principi e le disposizioni contenute nel presente Codice Etico sono vincolanti per gli Amministratori, i Dipendenti, i Soci ed i Collaboratori della ANTIFEMO s.r.l.. Il Codice Etico sarà portato a conoscenza di terzi a cui la ANTIFEMO s.r.l. conferisca incarichi o con cui abbia rapporti duraturi nel tempo.

Attività

La ANTIFEMO s.r.l. ha per oggetto le attività antropiche volte al conseguimento di uno sviluppo sostenibile, con particolare attenzione a ridurre la propria impronta ecologica. In particolare, essa espleta le attività di ricerca, consulenza, progettazione di macchine ed impianti tecnologici, nello studio di processi chimici industriali, valutazioni di impatto ambientale e quant'altro correlato alla tutela e salvaguardia dell'ambiente; attività nel settore di gestione dei rifiuti; attività di consulenza e assistenza presso enti pubblici e privati per la pianificazione, programmazione e implementazione della Gestione Integrata dei Rifiuti secondo le direttive della EU in materia di rifiuti; le attività volte a favorire il riuso, il riciclo e il recupero di rifiuti, nonché la commercializzazione dei prodotti da essi derivati; organizzazione di corsi di istruzione ed addestramento del personale nel settore di gestione dei rifiuti; la

commercializzazione di materiali provenienti dal riuso, riciclo e recupero di materiali; il commercio, importazione ed esportazione, di macchine ed impianti tecnologici.

Opera fondamentalmente nell'ambito della ricerca e progettazione di impianti civili e industriali, e ritiene pertanto fondamentali le relazioni commerciali improntate sulla correttezza ed una sana competizione.

La ANTIFEMO s.r.l. mira a incidere nel limite delle proprie attività sul cambiamento degli stili di vita, puntando a buone pratiche quotidiane atte a ridurre l'impronta ecologica.

La ANTIFEMO s.r.l. privilegia, dove possibile, il lavoro part-time, non per garantirsi una maggiore flessibilità, ma al fine di beneficiare più soggetti del reddito da lavoro ed a consentire ai propri dipendenti di dedicare il proprio tempo libero al soddisfacimento e cura dei bisogni immateriali. Favorisce l'integrazione di soggetti più svantaggiati sul mercato del lavoro.

Nel suo operato la ANTIFEMO s.r.l. rifugge da scelte che avallino o addirittura promuovano la discriminazione su base etnica, sullo stato di salute fisico e/o mentale, della condizione sociale e/o economica, di genere o sulla base delle tendenze sessuali.

In ogni contesto e situazione gli Amministratori, i Dipendenti, i Soci ed i Collaboratori dell' ANTIFEMO Srl operano nel rispetto e nella tutela delle garanzie e dei diritti previsti dalla Costituzione Italiana.

Rifugge altresì da scelte che in qualche modo promuovano o avallino un atteggiamento verso il territorio anche solo indifferente alla cementificazione, all'abusivismo, allo spreco di risorse.

Capitolo 1 Comportamento nella gestione degli affari; Rapporti con la Pubblica Amministrazione

La ANTIFEMO s.r.l. si relaziona con la Pubblica Amministrazione con trasparenza e correttezza e tramite soggetti a ciò deputati. Gli Amministratori, i Dipendenti, i Soci ed i Collaboratori tutti devono astenersi dal fare o promettere a terzi, in qualunque caso e pur se soggetti ad illecite pressioni, dazioni di somme di denaro o altre utilità in qualunque forma e modo, anche indiretto, per promuovere o favorire interessi della ANTIFEMO s.r.l. attraverso il compimento di un atto d'ufficio o contrario ai doveri d'ufficio da parte del soggetto pubblico; essi non possono neppure accettare per sé o per altri dazioni o la promessa di esse da parte di soggetti pubblici per promuovere o favorire interessi della ANTIFEMO s.r.l. o di terzi.

L'Amministratore, il Dipendente, il Socio o il Collaboratore che ricevesse richieste od offerte, esplicite od implicite, di siffatte dazioni, ne deve informare immediatamente l'Amministratore e l'Organismo di Vigilanza della ANTIFEMO s.r.l. ove istituito, a norma del D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231, e sospendere ogni rapporto con i terzi interessati, in attesa di specifiche istruzioni.

Fanno eccezione a queste prescrizioni solo gli omaggi di modico valore (non superiore a 20€), allorquando siano ascrivibili unicamente ad atti di cortesia nell'ambito di corretti rapporti commerciali e non siano espressamente vietati.

Quantunque gli omaggi rientrano nella definizione data di modico valore il ricevente deve informare tempestivamente l'Amministratore della ANTIFEMO s.r.l.

L'Amministratore, il Dipendente, il Socio od il Collaboratore che, nell'espletamento della propria attività, attinente all'oggetto sociale ed in sintonia con le politiche della ANTIFEMO s.r.l., venga a trovarsi in situazioni che possano, o ritenga che possano essere o anche solo apparire, di potenziale conflitto o concordanza di interessi personali, ne deve immediatamente informare l'Amministratore e l'O.d.V.

L'attività volta all'acquisizione delle commesse dovrà svolgersi nel rispetto di corretti principi economici, nel regolare contesto di mercato ed in leale competizione coi concorrenti, nella costante osservanza delle norme di legge e regolamentari applicabili e secondo principi di equità e giustizia.

I rapporti con la committenza, pubblica e privata, sono improntati a senso di responsabilità e spirito di trasparenza e di collaborazione: ogni operazione deve essere documentata, in modo da garantirne la successiva verificabilità.

Capitolo 2 Amministrazione societaria; Utilizzo di informazioni

Tutti gli Amministratori, i Dipendenti, i Soci ed i Collaboratori, a qualsiasi titolo coinvolti nelle attività di formazione del bilancio, sono tenuti al rispetto delle norme e dei regolamenti inerenti la veridicità e la chiarezza dei dati e delle valutazioni.

Tutti gli organi della ANTIFEMO s.r.l. prestano la massima e tempestiva collaborazione agli organismi di controllo che legittimamente chiedano loro informazioni e documentazione circa l'amministrazione della stessa.

Gli Amministratori si astengono dal porre in essere operazioni in pregiudizio dei Soci e si astengono dal porre in essere comportamenti comunque in conflitto d'interessi con la ANTIFEMO s.r.l. che amministrano.

Tutte le informazioni che non siano di pubblico dominio relative alla ANTIFEMO s.r.l. ed alla sua attività, di cui un Amministratore, un Dipendente, un Socio o un Collaboratore siano a conoscenza, per ragione delle proprie funzioni o comunque del rapporto di lavoro, devono considerarsi riservate ed essere utilizzate solo per lo svolgimento della propria attività lavorativa.

Gli Amministratori, i Dipendenti, i Soci ed i Collaboratori porranno ogni cura per evitare l'indebita diffusione di tali informazioni.

Gli Amministratori, i Dipendenti, i Soci ed i Collaboratori non dovranno utilizzare né consentire l'utilizzo di informazioni che non siano di pubblico dominio relative alla ANTIFEMO s.r.l. ovvero relative a soggetti che abbiano rapporti con essa, per promuovere o favorire interessi propri o di terzi.

Capitolo 3 Rapporti coi Soci

La ANTIFEMO s.r.l. considera obiettivo primario la creazione di valore per la generalità dei propri Soci. Ciascun Amministratore, Dipendente o Collaboratore orienterà il proprio operato al perseguimento di tale obiettivo.

La violazione delle norme e la trasgressione dei principi di correttezza, lealtà e trasparenza nel proprio operato è fortemente condannata dalla ANTIFEMO s.r.l. e

considerata come decisamente contraria all'obiettivo di valorizzazione di cui sopra.

È interesse della ANTIFEMO s.r.l. instaurare un dialogo continuativo con la generalità dei Soci, incoraggiando e facilitando la partecipazione più ampia possibile degli stessi alla vita della ANTIFEMO s.r.l., ascoltando e integrando le opinioni divergenti.

I flussi di comunicazione all'interno della ANTIFEMO s.r.l. devono essere particolarmente articolati e curati affinché nessuno ne venga escluso.

Capitolo 4 Rapporti coi terzi

I rapporti coi terzi (clienti, fornitori, collaboratori esterni, partner, concorrenti, mezzi di comunicazione, il contesto civile ed economico in cui la ANTIFEMO s.r.l. opera) dovranno essere improntati a lealtà e correttezza, nella tutela degli interessi della ANTIFEMO s.r.l.. Eguale lealtà e correttezza dovrà essere parimenti pretesa da parte dei terzi.

L'informazione verso l'esterno deve essere veritiera, trasparente e coerente con le politiche e gli interessi della ANTIFEMO s.r.l..

I rapporti con la stampa e i mezzi di comunicazione in genere potranno essere tenuti solo da soggetti a ciò deputati, o con l'autorizzazione di questi.

Solo soggetti a ciò incaricati potranno partecipare ad eventi ed iniziative di qualsiasi tipo a nome e per conto della società.

Gli Amministratori, i Dipendenti, i Soci ed i Collaboratori chiamati a fornire verso l'esterno qualsiasi notizia riguardante obiettivi relativi alla ANTIFEMO s.r.l. in occasione di partecipazione a convegni, pubblici interventi e redazione di pubblicazioni in genere, sono tenuti ad ottenere la preventiva autorizzazione dai soggetti preposti.

I Dipendenti si asterranno da comportamenti e dichiarazioni che possano, in alcun modo, ledere l'immagine della ANTIFEMO s.r.l., che anzi promuoveranno, anche attraverso la correttezza di comportamento cui sono tenuti. I rapporti con le Istituzioni Pubbliche ed, innanzitutto, coi Comuni, saranno tenuti solo dai soggetti a ciò deputati, o con l'autorizzazione di questi.

Capitolo 5 Tutela della dignità, della salute e della sicurezza dei lavoratori; Tutela dell'ambiente

Le risorse umane costituiscono un indispensabile elemento per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo della ANTIFEMO s.r.l.. La professionalità e la dedizione dei Dipendenti sono valori fondamentali per il conseguimento dei suoi obiettivi.

La ANTIFEMO s.r.l. è impegnata a sviluppare le competenze ed a stimolare le capacità e le potenzialità dei propri Dipendenti, affinché trovino piena realizzazione nel raggiungimento degli obiettivi.

La ANTIFEMO s.r.l. offre pari opportunità di lavoro a tutti i Dipendenti, sulla base delle specifiche qualifiche professionali e capacità di rendimento, senza alcuna discriminazione, in quanto seleziona, assume e gestisce i Dipendenti esclusivamente in base a criteri di competenza, di merito e di necessità personali.

La ANTIFEMO s.r.l. si adopera affinché l'ambiente di lavoro sia, oltre che adeguato dal

punto di vista della sicurezza e della salute personale, privo di pregiudizi e che ogni individuo sia trattato senza alcuna intimidazione, offesa o minaccia e nel rispetto della sua persona, evitando illeciti condizionamenti ed indebiti disagi.

La ANTIFEMO s.r.l. considera il rispetto dell'ambiente un valore primario nella propria attività economica e, pertanto, orienta le proprie scelte pratiche e strategiche in modo da rispondere ai principi dello sviluppo sostenibile e della sobrietà, in questo senso, promuove la sensibilizzazione in campo ambientale degli Amministratori, dei Dipendenti, dei Soci e dei Collaboratori nonché dei terzi che entrano in rapporto con essa.

Capitolo 6 Il D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231

Il D. Lgs. "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche" n. 231/01" ha introdotto la responsabilità in sede penale dell'Ente, nel caso di commissione di taluni reati da parte di suoi Dipendenti o Collaboratori. In adeguamento ai nuovi profili di responsabilità sopra richiamati, la ANTIFEMO s.r.l. obbliga tutti i destinatari del Codice Etico ad osservare le norme ed i principi stabiliti dal D.Lgs. n. 231/01, che qui si allega.

Capitolo 7 Il Sistema di Controllo Interno

Al fine di evitare le sanzioni previste dal D.Lgs. 231/01, e di salvaguardare la propria coerenza e credibilità in un ambito di azioni segnato dai contenuti etici, la *ANTIFEMO* s.r.l. si è dotata di un Organismo di Vigilanza (*OdV*)¹ delegato a maggioranza a personalità esterne alla società, quale strumento che contribuisce ad assicurare che l'attività sia svolta nel rispetto del presente Codice Etico, che presenta un insieme di regole di comportamento e di procedure che consentono di contrastare adeguatamente gli errori, le frodi ed i fattori di rischio che ostacolano il corretto svolgimento dell'attività della *ANTIFEMO* s.r.l., con l'obiettivo di fornire adeguata tutela ai Soci ed a tutti i soggetti che interagiscono a vario titolo con essa.

Viene nominato dall'Amministratore Unico che deve scegliere almeno due personalità esterne alla *ANTIFEMO* s.r.l. e un socio.

I singoli membri possono essere riconfermati per tre mandati fino a un massimo di 9 anni. In caso di dimissioni di un membro rassegnate all'Amministratore Unico (AU), esso deve nominare immediatamente un sostituto.

I membri dell'OdV devono essere figure con esperienza nel campo dell'economia sociale e/o delle problematiche della responsabilità d'impresa e/o della cooperazione e progettazione del terzo settore, che godano di buona reputazione e di rigore ed equilibrio nelle valutazioni.

La loro azione deve espletarsi sia riguardo a passaggi obbligatori (come i piani annuali, iniziative, eventi e progetti rilevanti della società), sia per richiesta dall'Amministratore per fatti specifici. Anche l'OdV ha facoltà di esprimere il proprio parere su questioni che ritiene contrastanti con il Codice Etico anche se non

¹ L'OdV verrà istituito entro 30 gg. dalla registrazione dell'adeguamento dello statuto al presente Codice. Fino alla sua istituzione tale compito è svolto dall'Amministratore. Tale adeguamento è da ritenere obbligatorio e non più rinviabile dal momento in cui il fatturato della società supera la cifra di € 10 milioni.

segnalate dall'Amministratore e deve esprimere un parere all'Amministratore anche su questioni poste da uno o più soci.

I pareri emessi dall'OdV non hanno valore vincolante ma nel caso l'Amministratore decida di rigettarli dovrà presentare motivazione scritta e dettagliatamente giustificata all'OdV ed ai soci.

I pareri emessi dall'OdV sono frutto di un'accurata raccolta di informazioni ed elementi, vagliata e approvata a maggioranza dall'organismo, che ne trasmette relazione scritta all'Amministratore in tempi brevi (massimo un mese dalla richiesta o segnalazione). Nei casi di necessità e urgenza, l'Amministratore ha facoltà di richiedere la trasmissione del parere da parte dell'OdV in tempi più ristretti.

L'OdV è tenuto a una relazione annuale in merito alla propria attività.

Capitolo 8 Solidarietà

La *ANTIFEMO* s.r.l. si impegna a destinare almeno il 10% degli utili netti annuali² per finanziare progetti di solidarietà o organizzazioni che si occupano della promozione dei diritti e il 50% di questi devono essere rivolti a progetti nel Sud del mondo.

I progetti possono essere proposti da chiunque, interno o esterno alla *ANTIFEMO* s.r.l., purché completi di referenti del progetto e descrizione del contesto e dell'intervento. L'Organismo di Vigilanza ha il compito di farne una sintesi e di proporli all'Amministratore, suggerendo delle priorità.

Sarà l'Amministratore a determinare quale o quali progetti scegliere e come ripartire la somma, informandone sempre i soci.

L'OdV dovrà annualmente riferire all'Amministratore sui progetti finanziati nell'anno precedente verificando l'effettivo utilizzo delle somme versate da parte dei beneficiari.

Capitolo 9 Comunicazione

La *ANTIFEMO* s.r.l. provvede ad informare tutti i destinatari dei principi contenuti nel presente Codice Etico e ne raccomanda l'osservanza. La *ANTIFEMO* s.r.l. provvede inoltre all'interpretazione ed al chiarimento delle presenti disposizioni, alla verifica della loro effettiva osservanza, all'aggiornamento delle stesse secondo eventuali nuove esigenze.

Capitolo 10 Sanzioni

Il presente Codice Etico è parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dai destinatari. La violazione dei principi contenuti nel Codice costituisce inadempimento di tali obbligazioni, con tutte le conseguenze previste dalle leggi in vigore, ivi compresa, se del caso, la risoluzione del contratto o dell'incarico di collaborazione e l'eventuale risarcimento dei danni.

Gela, 26 ottobre 2021

² Da intendere al netto delle tasse.